

Einleitung

In diesem Bewerbungskodex bringt die Geschäftsführung von Middle Point BV (nachfolgend Middle Point genannt) ihre Unternehmenspolitik hinsichtlich dem Schutz personenbezogener Daten und eine korrekte Bereitstellung von Informationen im Rahmen aller Tätigkeiten, zum Ausdruck. Die Geschäftsführung von Middle Point sieht es als ihre Aufgabe an, den Inhalt dieser Erklärung unmissverständlich nach außen zu tragen. Diese Richtlinien gelten sowohl für Mitarbeiter, Bewerber, die bei Middle Point vorstellig werden, als auch Kandidaten, die über Middle Point vermittelt werden.

Richtlinien

Die Geschäftsführung von Middle Point zielt auf größtmögliche Klarheit in Zusammenhang mit Bewerbungsverfahren und einer korrekten Bereitstellung von Informationen in jedem darin enthaltenen Stadium. Als Ausgangspunkte dabei gelten:

- Insofern Middle Point darauf Einfluss hat, gewährleistet das Unternehmen dem Bewerber eine ehrliche Einstellungsmöglichkeit (gleiche Chancen bei gleicher Eignung; Middle Point und deren Auftraggeber legen ihre Entscheidungen auf der Grundlage der Eignung für die jeweilige(n) Funktion(en) fest;
- Der Bewerber wird ordnungsgemäß und vollständig über das/die Verfahren informiert, über den Inhalt der ausgeschriebenen Stellenausschreibung(en) sowie über deren Position in der/den Organisation(en);
- Middle Point fordert vom Bewerber ausschließlich die Angaben an, die für die Beurteilung der Eignung für die Position(en) notwendig sind;
- Middle Point sorgt für eine intensive Vorbereitung, um den Bewerber bestmöglich mit der Organisation vertraut zu machen;
- Der Bewerber stellt Middle Point und der/den Organisation(en) die notwendigen Angaben zur Verfügung, um ein wahrheitsgetreues Bild der Eignung des Bewerbers für die ausgeschriebene(n) Position(en) zu erhalten;
- Die vom Bewerber übermittelten Daten werden vertraulich und sorgfältig behandelt; auch in jeder anderen Hinsicht wird die Privatsphäre des Bewerbers respektiert;
- Middle Point teilt die vertraulichen Daten des Bewerbers ausschließlich mit dessen ausdrücklicher Zustimmung;
- Der Bewerber, Middle Point und der Auftraggeber sind sich der Tatsache bewusst, dass verfügbare Daten aus offenen Quellen wie dem Internet und von Dritten bezogene Informationen nicht immer zuverlässig sind;
- Eine vom Bewerber schriftlich bei Middle Point eingereichte Beschwerde bezüglich einer unsorgfältigen, unfairen oder unkorrekten Behandlung beantwortet Middle Point schriftlich.

Diese Unternehmenspolitik kommt in unserem Streben zum Ausdruck, Bewerber jederzeit, insofern unsere Informationen ausreichen, fristgerecht und korrekt über Art und Verlauf eines Verfahrens/von Verfahren zu informieren. Darüber hinaus holt Middle Point, insofern die Situation des Bewerbers und die Position dies erforderlich machen, möglichst umfassende sachdienliche Angaben in Form von Telefongesprächen, informativen E-Mails und frei zugänglichen Dokumenten auf ihrer Website ein: www.middlepoint.de.

Wir sehen es als unsere Pflicht an, Bewerber so umfassend wie möglich über die zu erwartenden Arbeits- und Lebensumstände (sollten sich diese ändern) zu informieren. Zur Gewährleistung all dieser Anforderungen konzentrieren wir uns fortlaufend auf die Erhebung sachdienlicher Informationen bei unseren Auftraggebern und staatlichen Behörden.

Der Geschäftsführung von Middle Point erachtet die Korrektheit bei der Durchführung von Prozessen sowie eine korrekte Information als wesentlichen Bestandteil ihrer Aufgabe und wird diese Verfahrensweise regelmäßig einer Beurteilung unterziehen, bei Bedarf an die Aktivitäten anpassen und die daraus sich ableitenden strategischen Anpassungen mit den unmittelbar Betroffenen besprechen. Die zur Gewährleistung dieser Ziele notwendigen Arbeitsweisen und Verfahren werden fortlaufend überprüft und aktualisiert. Die Art und Weise der Informationsverschaffung, die Einhaltung der betreffenden Prozesse und die Aktualität der Informationen werden regelmäßig in Meetings thematisiert.

Bei all diesen Aspekten steht die Kundenzufriedenheit immer im Vordergrund. Durch eine kontinuierliche Verbesserung im Bereich der Informationssammlung und -beschaffung und einer kundenorientierten Einstellung streben wir Exzellenz in unserer Dienstleistung gegenüber den Auftraggebern und Arbeitnehmern an.

Amsterdam, 6. Februar 2019

Maarten van Haren
Im Auftrag der Geschäftsführung von Middle Point BV